

jednego urzędu pracy - właściwego ze względu na swoją siedzibę, miejsce wykonywania pracy, bądź do innego wybranego przez siebie urzędu.

Wniosek pracodawcy – zgłoszenie - musi spełniać wymogi formalne m.in. jak czytamy w rozporządzeniu: (...) Zgłoszenie krajowej oferty pracy obejmuje dane dotyczące ... 4) postępowania z ofertą pracy w tym, stwierdzenia, że oferta nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju....(.).

W przypadku małych i średnich przedsiębiorców zapisy te powodują przewlekłość postępowania rekrutacyjnego i są niekorzystne, zarówno dla pracodawców, jak i osób poszukujących pracy. Pracodawca według obowiązujących przepisów może zgłosić swoją ofertę tylko do jednego urzędu pracy, tak więc pracodawca z siedzibą w Bytomiu może skorzystać z usług tamtejszego urzędu pracy albo np. z urzędu pracy w Katowicach, ale nie może szukać pracowników w obu tych miastach jednocześnie. Biorąc powyższe pod uwagę, Związek Rzemiosła Polskiego zwraca się z prośbą o rozważenie możliwości uelastycznienia zapisów rozporządzenia tak, aby możliwe stało się zgłaszanie oferty pracy równocześnie do innych urzędów pracy będących w sferze zainteresowania danego pracodawcy. Inną wartą rozważenia możliwością jest wprowadzenie legislacyjnej zmiany, polegającej na wykreśleniu akapitu z oświadczeniem pracodawcy, że dana osoba nie jest zgłoszona jednocześnie do innego urzędu. W tym przypadku proponujemy zobowiązać pracodawcę do powiadomienia właściwego urzędu pracy o złożeniu oferty w innych urzędach.

e powańmaw

PREZES
Związku Rzemiosła Polskiego

Jerzy Bartnik